



Jaarverslag Stichting Hadassa Hoeve 2013

Jaarrekening en
accountantsverslag



Inhoud

- Laten zien wie je bent...doel van de stichting
- Belangrijkste ontwikkelingen.
 - Deelnemers;
 - Verloop;
 - Gesprekken / begeleiding
- Personeel
- Rvt met activiteiten
 - In dienst;
 - Vrijwilligers;
 - Stagiaires;
- Gebouw
- Conclusies, doelen
- Financiën



Stichting Hadassa Hoeve

De Vaart 12

7784 DJ Ane

0524-560965

info@hadassahoeve.nl

www.hadassahoeve.nl

Rabobank bankrekening: 1443.72.541

KvK: 08178715



1. INLEIDING

2013 is een jaar waarin we 100% zorg mochten verlenen, zeven jonge vrouwen werden aan ons toevertrouwd. Leerzaam, bijzonder en een jaar rijker aan ervaring.

Samen met de jonge vrouwen die zijn komen wonen op de hoeve hebben we ervaren wat zorg dichtbij huis is. Hoe werk en privé prima zijn te combineren, maar waar gelijkertijd valkuilen snel zichtbaar worden.

De zorg in Nederland veranderd, nieuwe wetten, nieuwe geldstromen en grote zorginstellingen die de deuren moeten sluiten. Wat vraagt dit van de stichting en hoe kunnen we inspelen op de veranderingen in de zorg. Een lastige vraag die moeilijk te beantwoorden is in een jaar waarin de zorg op de hoeve nog maar net is gestart.

De eerste werkvoorziening heeft al heel wat tijd gevraagd. Op creatieve wijze is een oud vervallen gebouw verbouwd tot een functioneel gebouw waarin een winkel en een koffie- en theevoorziening een functie krijgen.

Steun op velerlei wijze is noodzakelijk. In 2013 mocht de stichting wederom terugkijken op een succesvol jaar waarin de handen uit de mouwen werden gestoken, giften het mogelijk maakten om plannen te realiseren en de media ondersteuning heeft geboden om de Hadassa Hoeve meer op de kaart te zetten.

In al dit bovenstaande heeft God een hand gehad. Hij heeft door alles heen laten zien dat zonder Zijn zegen, de stichting niet zou bestaan.

Menno Beute,
Bestuurder Stichting Hadassa Hoeve

2. JE VISIE VERTALEN

Stichting Hadassa Hoeve is ontstaan omdat kleinschalige zorg zoveel meer kan bieden. Waar grote organisaties nog groter worden, maakt de stichting bewust een keuze om klein te blijven. Klein maakt kwetsbaar maar ook meer benaderbaar en juist dat laatste is zo belangrijk om goede hulp te verlenen. Waar relatie ontstaat, ontstaat vertrouwen en waar vertrouwen ontstaat afhankelijkheid.

Wanneer je als jonge vrouw juist op relatie niveau schade hebt opgelopen, is er heel wat voor nodig om je kwetsbaar op te stellen en hulp toe laten in je leven. Vele contact en aanwezigheidsmomenten zijn nodig om vertrouwen te winnen en daarmee toegang te krijgen tot de kern van de hulpvraag waarmee een jonge vrouw de hoeve is binnengekomen.

In dit jaar mochten wij ervaren dat deze kwetsbaarheid zichtbaar mocht worden en dat veiligheid essentieel is om deze kwetsbaarheid te tonen. Hulp vragen is immers niet makkelijk. Hulp vraag je, wanneer je durft te tonen dat je het niet alleen kan.

Een fase die mag volgen op een periode van kwetsbaarheid, is een fase waarin je mag groeien en mag ontdekken waar jouw talenten liggen. Mooi om te zien dat jonge vrouwen dit zelf weer mogen ontdekken. Zo is er een jonge vrouw die haar leven lang al mocht horen dat het werken met kinderen voor haar niet is weggelegd. December 2013 mocht zij tijdens een evaluatie horen dat ze zeer tevreden zijn over haar ondersteuning in de kleuterklassen op een basisschool in de buurt en dat een vaste functie op vrijwillige basis een mogelijkheid lijkt te zijn. Voor haar een droom die werkelijkheid wordt!

De al eerder genoemde noodzakelijke relatie tussen jonge vrouwen en hulpverlening is prachtig terug te zien in het eerste zorgjaar. Juist die jonge vrouwen die de relatie aan zijn gegaan mogen een stevige groei doormaken door steeds meer en meer van zichzelf te laten zien. Jonge vrouwen die beginnen te praten over verleden / gebeurtenissen die soms al jaren eerder hebben plaats gevonden. Juist deze stappen maken een vervolg mogelijk, ballast wordt afgeworpen en er ontstaat ruimte om nieuwe vaardigheden aan te leren.



Je Visie vertalen in de praktijk en werkelijkheid laten worden is ook voor de stichting essentieel. Je bent immers opgestart om datgene wat beter kan in de reguliere hulpverlening ook ten uitvoering te brengen in de praktijk. Dit wil niet zeggen dat alles beter gaat, soms mag je al blij zijn met een kleine verbetering. In 2013 mochten we ervaren dat sommige jonge vrouwen het traject niet aankunnen.

Er wordt veel van je gevraagd en vooral het kijken naar jezelf kan zwaar vallen. Dit jaar zijn een tweetal vrouwen vroegtijdig vertrokken op vrijwillige basis. Met name de verantwoordelijkheid naar anderen, naar de hoeve en tegelijkertijd naar jezelf bleek te zwaar te zijn. Het verschil van inzicht op eigen gedrag was een rode draad in de gesprekken, je kan niet alleen naar anderen en je omgeving kijken. Je zal ook je eigen aandeel in situaties moeten belichten en evalueren. Dit is lastig wanneer naar jezelf kijken zo'n pijn doet, je al zo vaak ervaren hebt dat je het niet aan kan.

3. 2013 EEN PIONIERSJAAR

3.1 Hulpverlening

De verbouwperiode van het hoofdgebouw heeft ruim 2 jaar de agenda bepaald, de zorg neemt deze plaats nu in. Geen bouwvergaderingen maar personeelsvergaderingen. Geen verven, schuren of kruiwagens kruien, maar dossiers aanleggen, gesprekken voeren en personeel aannemen. Kortom de tijd van zorg is in 2013 in alle hevigheid losgebarsten.

Hulpverlening op papier is maar een richtlijn en geeft de richting aan hoe je de zorg vorm wil geven. De praktijk is weerbarstig maar zoveel mooier als datgene wat op papier staat. De jonge vrouwen zijn allemaal uniek en nemen allemaal een eigen verhaal mee en de daarbij horende hulpvragen. Soms zie je prachtige ontwikkelingen die worden ondersteund door het programma wat we op de hoeve draaien. Van onzeker en last van regelmatige uitbarstingen naar een vaste functie binnen de sector waar je zo graag wil werken.

Aan de andere kant komen we de donkere kant van de maatschappij tegen en zien we jonge vrouwen vast zitten in overlevingspatronen die hen alleen maar verder afbrengen van een toekomst die het waard is. Verslavingen, trauma's, een onveilig netwerk of een ouderlijk huis wat negatieve druk uitoefent.

In 2012 is een start gemaakt met de zorg, in 2013 wordt een vervolg gegeven aan het verlenen van zorg. Waar in december 2012 twee vrouwen gebruik maken van de zorg, wordt in maart aan vier vrouwen zorg verleent. Vooraf gestelde doelen, afspraken en vormen van werk worden in de praktijk gebracht waarvan sommige uitermate efficiënt blijken. De structuur in het dagprogramma geeft houvast aan de jonge vrouwen, maar ook vrijwilligers en personeel weet wat er gevraagd wordt. Samen wordt getracht vorm te geven aan datgene wat er samen is opgesteld.

Vergaderingen om zaken te stroomlijnen worden belegd en zowel vrijwilligers als personeel krijgen de mogelijkheden om ervaringen uit te wisselen en werkzaamheden op elkaar af te stemmen

3.2 Nederland zorgland

Nederland heeft na een langdurige recessie eind 2013 weer een stijgende lijn te pakken. Bedrijven beginnen weer omzet te draaien, huizenprijzen stabiliseren en de media lijkt een meer positief signaal af te geven.

Helaas is het tegenovergestelde van toepassing op de zorg in Nederland. De bezuinigingen die in de voorgaande jaren zijn afgesproken, worden nu in uitvoering gebracht. Zorggelden worden overgeheveld naar de gemeentes, nieuwe wetten worden ingevoerd en indicaties worden versoerd.

In het afgelopen jaar mochten we steeds meer aanvragen ontvangen van jonge vrouwen die geen indicatie hebben maar wel op zoek zijn naar 24-uurszorg. In het jaar 2013 zijn er ruim 25 aanvragen binnen gekomen waarvan meer dan de helft geen indicatie heeft en daar vaak ook geen zicht op heeft.

Omdat de gelden van de zorg veranderen en contracten steeds meer gaan lopen via de gemeentes zien we in geheel Nederland fusies plaats vinden tussen diverse hulpverleningsinstanties. Dit wordt met name gedaan om een krachtige partner te worden van diverse gemeentes.

Stichting Hadassa Hoeve staat niet achter deze ontwikkeling, grootschaligheid past niet binnen de visie van de stichting. Dit maakt dat de stichting op een innovatieve manier zich moet manifesteren om ook in de toekomst een bestaansrecht te hebben. In de eerste plaats is het daarom van belang dat men de stichting kent. Op diverse manieren is getracht hier vorm aan te geven, media, beurzen en het bezoeken van kerken zijn daarin een belangrijk middel geweest. In het jaar 2014 zal een vervolg worden gegeven aan het bekend maken de stichting binnen zorg Nederland. Ook zal een vervolgstap worden gezet door als kleinschalige stichting in gesprek te gaan met diverse partners die het bestaan van de stichting positief kunnen beïnvloeden.

3.3 Netwerk

Gerelateerd aan de ontwikkelingen binnen de zorg in Nederland en onze visie over de vorm waarin zorg moet plaats vinden is een goed netwerk een noodzakelijk middel om de stichting verder te ontwikkelen.

Kennis, mankracht, innovatie en participatie, ze zijn allemaal beïnvloedbaar vanuit een netwerk. Het is een utopische gedachte dat alles vanuit de stichting zelf te realiseren is. Op velerlei gebied is het van belang dat de juiste mensen ondersteunen en adviseren.

Voorbeelden daarvan zijn ook in 2013 te noemen, sterker nog 2013 heeft vorm gekregen door een netwerk! Media aandacht, personeel, financiële ondersteuning, het zijn zomaar een paar voorbeelden die mede tot stand zijn gekomen door het netwerk vanuit de stichting.

3.4 Verbouwingen

De stichting wil niet alleen opvang bieden maar ook mogelijkheden bieden om talenten te (her)ontdekken. De hoofdlocatie biedt de mogelijkheden om jonge vrouwen een veilige woongelegenheden te bieden, het bakhuis en de oude schuur zijn bestemd als werkvoorziening.

Het bakhuis is in 2013 fors aangepakt mede door de steun van aannemersbedrijf Dijkhuis en diverse onderaannemers. De verwachting is dat midden 2014 het gebouw operationeel is. Samen met de jonge vrouwen is er veel werk verzet en is er veel werk onder eigen beheer gedaan.

Opvallend in positieve zin is de combinatie van vrijwilligers en de jonge vrouwen op de hoeve. Er wordt samen opgetrokken onder begeleiding van het personeel. Beide groepen ervaren betrokkenheid naar elkaar, waardoor motivatie en doorzetting meer vorm krijgt.

3.5 Omgeving

Sinds 2008 is er veelvuldig verweer geweest tegen de realisatie van de hoeve. Diverse omwonenden waren vooraf tegen het project en trachten de plannen te dwarsbomen. Een begrijpelijke reactie, omwonenden wisten immers niet wat er precies ging gebeuren. Vandalisme, criminaliteit maar ook mogelijke bedreiging voor eigen bedrijfsmatigheden waren terugkomende punten tijdens rechtszaken en gemeentelijke vergaderingen.

Nu ruim 6 jaar verder is het een gehele andere situatie. Via verschillende kanalen mogen we positieve signalen ontvangen en merken we betrokkenheid vanuit de omgeving. Vrijwilligers die werkzaam zijn op de hoeve, lokale initiatieven die gebruik willen maken van de faciliteiten van de hoeve of individuen die vragen om advies of belangstellend vragen over de ontwikkelingen op de hoeve.

Met het open gaan van het bakhuis hopen wij ook voor de omwonenden een dienst aan te bieden die het wonen in een buurtschap veraangenaamd. Op deze wijze mogen wij iets terug doen naar de omgeving en mogen onderlinge banden versterkt worden.

4. ZORG, MAAR DAN ANDERS

4.1 De doelgroep

Regelmatig krijgen wij de vraag, welke indicatoren gebruiken jullie voor het aannamebeleid. Vele instellingen gebruiken namelijk specifieke indicatoren die bepalen welke doelgroep wel of niet welkom is. Te denken valt aan: IQ, diagnoses, problematiek, enz.

Als Stichting hebben wij maar 1 regel: Jonge vrouwen die onvoldoende vaardigheden hebben ontwikkelt om zelfstandig te kunnen leven. Deze regel is bepalend voor al onze kennismakingsgesprekken met de jonge vrouwen die zich bij ons aanmelden. We ervaren een grote diversiteit in onze aanmeldingen als we kijken naar de onderliggende problematiek of de achtergrond die van invloed is geweest op de huidige persoonlijke situatie. Van forse langdurige GGZ problematiek tot recente traumatische ervaringen maar ook krachtige cognitieve mogelijkheden beperkend door langdurig pestgedrag tot LVB indicatie. Kortom een zeer gemêleerde doelgroep in achtergrond en op papier beschreven diagnose.

Tegelijkertijd zien we een grote gemene deler als we kijken naar de uitwerking en beperkingen in het dagelijkse leven. Elke jonge vrouw op de Hadassa hoeve heeft een zeer laag zelfbeeld en lijkt in meer of mindere mate afhankelijk van de reactie van haar omgeving. Sterker nog, de omgeving is vaak sturend en bepalend voor de keuze van de jonge vrouw.

4.2 Aannamebeleid

Elk begin vraagt om evaluatie en bezinning. In 2013 zijn er drie jonge vrouwen vroegtijdig vertrokken en is de begeleiding eerder gestopt dan wenselijk. Na bestudering van deze jonge vrouwen bij aanmelding zijn overeenkomsten gevonden die mogelijk te maken hebben de vroegtijdige stopzetting van de hulpverlening. Bij alle drie de vrouwen is in de diagnose sprake van Borderline problematiek en / of is er in het gedrag op de hoeve sprake geweest van verzet en bewuste tegenwerking richting begeleiding en algemene afspraken. Daarnaast is er sprake geweest van suïcidale gedachten en zelfbeschadiging wat onderdeel is van de Borderline problematiek. Een laatste overeenkomst is te vinden in de keuze in opvang. Niemand zag mogelijkheden om deze vrouwen op te vangen of de vrouwen zelf vluchten weg uit eerdere opvang en zagen ons als laatste redmiddel. Bewuste keuze om te starten met het traject op de hoeve was daarin ondergeschikt of in zijn geheel niet aanwezig in de keuze.

Bovengenoemde heeft doen besluiten om bovenstaande problematiek tot "contra – indicatie" te beschrijven en tijdens de kennismaking gericht te screenen.

4.3 Kleinschalige zorg

Een stabiele personeelsbezetting, korte lijnen, duidelijke afspraken maar vooral veel liefdevolle belangstelling naar elkaar en dat alles met vallen en opstaan. Zeg maar: een heel groot warm gezin waar wel eens wat mis gaat en waar de pot pindakaas vele handen passeert voordat het de belanghebbende heeft gevonden.

Kleinschalige zorg heeft zoveel voordelen die de kans voor een succesvolle hulpverleningsperiode kan vergroten. Juist door de veilige setting die wordt geboden door met name stabiliteit en continuïteit van het kerngezin en de kleine groep personeelsleden. Afspraken zijn duidelijk, er wordt snel geschakeld bij nieuwe hulpvragen of acute onstabieleit bij individuen en flexibiliteit is een vanzelfsprekend begrip, wanneer de situatie daarom vraagt.

De aanwezigheid van het kerngezin maakt dat het wonen op de hoeve raakvlakken heeft met het leven binnen een gezin. De gedachte dat je niet woonachtig bent binnen een instelling is snel gemaakt. Je leeft immers samen met een gezin en maakt datgene mee wat zo normaal is binnen een gezin. Dit alles versterkt het positieve zelfbeeld en helpt mee in de gedachte dat je niet ver af staat van het maatschappelijke leven.



4.4 Onze werkwijze

Na een jaar volledige zorg mogen we vaststellen dat het op zoek gaan naar talenten van jonge individuele vrouwen een juiste snaar raakt. Veelvuldig hebben we mogen horen dat jonge vrouwen, ouders en andere hulpverleners enthousiast worden van het op zoek gaan naar datgene waar je wel goed in bent.

Jonge vrouwen worden enthousiast als ze mogen ervaren dat eruzes zijn die slagen, handelingen leiden tot succes of zelfs mogelijkheden bieden voor een toekomstig zelfstandig leven. Een langdurig negatief zelfbeeld wordt omgebogen en zet nieuwe denkwijzen in werking over eigenwaarde, zelfbeeld en mogelijkheden voor de toekomst.....kortom een kans voor de toekomst begint tot de mogelijkheden te behoren.

Dit wil niet zeggen dat de praktijk dit altijd laat zien. Negatief gedrag overschaduwde regelmatig de waan van de dag en realiseert mistvorming die het zicht op talenten vertroebelt. Eerder genoemde aannamebeleid heeft hierin een grote rol gespeeld. Waar enthousiaste gemotiveerde vrouwen willen werken aan een positieve toekomst, kunnen andere vrouwen dit voor zichzelf niet realiseren en trachten zij vaak onbewust het geheel te verstoren.

4.5 Professionaliseren

De setting en de zorg krijgen een gezicht door de huiselijkheid en de warme onderlinge omgang. Geen stalen trapleuningen en meubels die projectmatig zijn gefabriceerd, maar knusse banken en kamer met warme vloerbedekking. Een wandeling langs De Vecht met je persoonlijk begeleider of een kop thee om 23 uur, omdat het gewoon even niet gaat!

In het jaar 2013 mochten we ervaren dat kleinschalige warme zorg veel kan bieden, maar tegelijkertijd vraagt om professionele afbakening in de breedste zin van het woord. Rapporteren, zorgplannen en vergaderingen, maar ook afspraken over medicatiegebruik, toelating en contra indicaties. Kortom zorg in het klein vraagt net zo goed om borging.

In 2013 is een team ontstaan naast het kerngezin. In totaal werken in december 2013 vier personeelsleden die zorgen voor nieuwe communicatielijnen, intensiever overleg en gerichte afstemming over allerlei zaken. Voor 2014 is het dan ook zaak om de opschaling van werkzaamheden te stroomlijnen en monitoren.

Als team zal er samen gezocht worden naar systemen die dit kunnen verwezenlijken, te denken valt aan: een rapportagesysteem, beleidsmatige regels op gebied van veiligheid, kwaliteit en privacy. Of dit alles ook samen te voegen is in een kwaliteitskeurmerk is een openliggende vraag. Het is ook mogelijk om een eigen systeem te ontwikkelen die op maat is voor de stichting. Bureaucratie wordt op deze wijze mogelijk voorkomen.

4.6 Valkuilen

Klein zijn is mooi en biedt kansen met name op het gebied van de hulpverlening. Maar klein zijn heeft ook nadelige kanten. Binnen het kerngezin kan zo maar iets gebeuren wat maakt dat de zorg onder spanning komt te staan. Daarnaast is de groep jonge vrouwen klein, samenwerking en respect zijn dagelijkse beginsels die noodzakelijk zijn voor groei.

Een heel jaar zorg geeft zicht op dergelijke voorbeelden. Terugkijkend is te zien dat privé en werk soms dwars door elkaar lopen. Een vervelend telefoontje of een onenigheid binnen het gezin zijn niet altijd na 5 minuten opgelost. Maar als de afspraak is dat er over 5 minuten gegeten moet worden, kan een hele tafel wachtende jonge vrouwen niet een half uur wachten. Lastig en soms ronduit pijnlijk, want een half uur met een pokerface aan tafel zitten is geen pretje. Het is daarom goed om veel afstemmingstijd te plannen en elke week de agenda's naast elkaar neer te leggen, de dag gezamenlijk af te sluiten en even terug te blikken. Daarbij soms ondersteuning van een coach die ons samen spiegelt, en daardoor nieuwe inzichten geeft en een andere kijk op patronen die te doorbreken zijn. Waar we in jan 2013 een 5 mochten geven aan de afstemming werk /privé en eigen keuzes, laat eind 2013 al een ruime voldoende zien. In 2014 stevenen we af op dikke 7!

Een groep jonge vrouwen die dagelijks met elkaar om moeten gaan maar niet voor elkaar hebben gekozen is op zich al een lastige opgave. Als daarbij ook nog komt dat alle vrouwen persoonlijk veel hebben meegemaakt wat hen negatief heeft beïnvloed, dat maakt dit het geheel alleen maar complexer. Wanneer hou je rekening met elkaar, wanneer mag je voor jezelf kiezen maar ook wat doe je met het gedrag wat jij niet kan begrijpen of waar je misschien wel van schrikt. Op zowel individueel als groepsniveau trachten we veel nadruk te leggen op respect, incasseren, transparantie en het bespreekbaar maken van onenigheden. Dit alles heeft als resultaat gehad dat er in 2013 geen enkel heftig conflict is geweest.

Wel hebben we mogen zien dat afstemming binnen de groep van belang is ook als het gaat om nieuwe aanmeldingen. Kan jij incasseren, kiezen voor de ander of zelf de minste zijn wanneer de situatie daarom vraagt. Vragen die nu veelvuldig aan bod komen tijdens de intakeprocedure. Wil jij hier wonen, weet dan dat samenwerking en respect met of voor de ander een dagelijks terugkerende vraag is.

5. PERSONEEL

5.1 Professionals

Een stagiaire die een half jaar in 2013 heeft meegedraaid zei aan het einde van het jaar: "wat een machtig mooi team hebben jullie", en zo is het! Wat is de stichting gezegend met een groep fantastische vrijwilligers en een gedreven team professionals die op allerlei manieren vorm geven aan de hulpverlening en vrijwillige steun bieden die soms broodnodig is!

In 2013 is het team uitgegroeid tot vier medewerkers, werkzaam in met name de zorg maar ook in de administratie. Personeel met passie voor jonge vrouwen die niet alleen op zoek zijn naar een gave baan, maar ook iets van zichzelf willen geven aan diegene die het niet kennen dat ze iets krijgen zonder voorwaarden!

We mochten ervaren hoe bijzonder het is om een te mogen werken met twee verschillende disciplines. Een groep warme moeders en vrouwen die zomaar langs komen en tijd geven aan de jonge vrouwen. Een spelletje, een luisterend oor of een avondje film op de bank bij hen thuis. Mooi daarin is de continuïteit, elke vrijwilliger komt minimaal 1x per drie weken, maar een ruim aantal komt zelfs wekelijks langs. Sommige vrijwilligers ontwikkelen een vertrouwensband die leidt tot steunende of adviserende gesprekken, prachtig.

Het team professionals krijgt een steeds vastere vorm, waar in het begin van het jaar alleen in het weekend werd gewerkt, worden in het midden van het jaar ook uren gemaakt in de doordeweekse dagen.

Door het werken tijdens doordeweekse dagen ontstaan er mogelijkheden om mentorschap taken te verdelen over het personeel, zodat de jonge vrouwen meer individuele begeleiding ontvangen en gerichter kunnen werken aan persoonlijke doelen. Ook ontstaat er langzaamaan structuur binnen het werken en worden tijdens de geplande vergaderingen werkzaamheden op elkaar afgestemd. Steeds verder in het jaar lukt het om dagen vanzelfsprekender te laten verlopen, wat leidt tot rust binnen de groep.

Het personeel geeft aan het gehele jaar door, met veel plezier te werken op de hoeve. In de verschillende gesprekken komt de tevredenheid duidelijk naar voren en wordt de samenwerking als prettig ervaren. Deze samenwerking heeft het in 2013 zover gebracht dat het kerngezin de hoeve een midweek kon loslaten en mocht genieten van een gezinsvakantie. Vertrouwen wordt door zowel het kerngezin als het personeel ter dege ervaren.

5.2 Stagiaires

Naast de bovengenoemde groepen mochten er 3 stagiaires een lerende functie innemen, zowel op HBO als MBO niveau. Het mes mocht aan twee kanten snijden. Een ervaring die ze naar eigen zeggen niet hadden willen missen en te gelijker tijd mocht de stichting gebruik maken van extra handen, oren, ogen en regelmatig een ongenueanceerde opmerking die nieuw licht gaf op gesettelede aannames en/of afspraken.

In 2013 is gebleken dat met een bezetting van 75%, twee stagiaires een plaats mochten innemen op de hoeve. Er is met deze bezetting voldoende werk wat opgepakt kan worden door de stagiaires en voor personeel is er voldoende tijd voor de ondersteuning en begeleiding van de stagiaires.

Tot op heden komen de stagiaires van verschillende scholen en lijkt het aanbod vooral te komen van mond op mond reclame. Omdat het voor de stichting van belang is om continuïteit te realiseren en het niveau van de stagiaires hoog te houden, zal in 2014 getracht worden meer contact te leggen met de hoge scholen in Zwolle.

5.3 Vrijwilligers

De vaste vrijwilligers zijn een belangrijke groep mensen voor de stichting. Niet alleen de praktische kant, maar vooral de geestelijke ondersteuning is cruciaal voor het welzijn van de jonge vrouwen. Het luisterende oor, het spelletje aan tafel of gewoon de aanwezigheid tijdens de avond zijn waardevol!



Sinds 2012 zijn er +/- 15 vrijwilligers betrokken bij de stichting die (2)wekelijks een bezoek brengen aan de hoeve. Van meedraaien in een dagelijkse activiteit, een make-up avond organiseren of gezellig een avondje op de bank, van alles wordt opgepakt. Vaak krijgen we terug van de jonge vrouwen dat ze het bezoek op prijs stellen. Regelmatig komt de vraag wanneer een bepaalde vrijwilliger komt of is er teleurstelling wanneer een vrijwilliger niet kan.

Naast de praktische ondersteuning biedt de vrijwilliger vaak het luisterende oor na bijvoorbeeld de een begeleidingsgesprek een moeilijk groepsgesprek of gebeurtenis in de thuissituatie. Geen begeleiding maar gewoon iemand die even naar je wil luisteren.

Van de 15 vrijwilligers is na $\frac{3}{4}$ jaar bijna iedereen nog werkzaam als vrijwilliger. De duidelijkheid en dezelfde gezichten blijven, wat maakt dat velen een vaste plaats zijn gaan innemen binnen de wekelijkse bezigheden op de hoeve.

Naast de vaste vrijwilligers is de stichting ook afhankelijk van groepen vrijwilligers die eenmalig of een paar keer per jaar een bijdrage leveren. Vaak heeft dit een praktische karakter gericht op het verder opbouwen en onderhouden van de gebouwen en het erf. In 2013 meer dan 75 vrijwilligers actief geweest en heeft de stichting hulp mogen ontvangen van het AOC in Hardenberg.

6.BESTUURLIJK

6.1 Statuten

Statutenwijzigingen hebben in 2013 niet plaatsgevonden.

De Raad van Toezicht bestaat uit de volgende personen:

Dhr. P. van Pelt, voorzitter

Mevr. P.G.K. Batterink- van Berkum, secretaris

Dhr. R. van den Dolder, penningmeester

6.2 Raad van Toezicht

In 2013 heeft de Raad van Advies vijf maal vergaderd met de bestuurder

In de loop van 2013 heeft dhr, B.J Souman, lid vanaf het eerste uur, aangegeven te willen stoppen. In dhr. P. van Pelt hebben we een goede opvolger gevonden.

Eén van de vaste onderwerpen is de zorg op de hoeve. De instroom blijft wat achter ten opzichte van de verwachtingen. Dit heeft uiteraard financiële consequenties, investeringen moeten worden uitgesteld en we zijn alert op de uitgaven. In de loop van het jaar neemt de bezetting toe en daarmee ook meer financiën voor het beheer en onderhoud van de hoeve. Ook voor de bestuurder is het zoeken naar en ontdekken waar grenzen en mogelijkheden liggen. De combinatie van prive en zakelijk blijkt nogal eens kwetsbaar punt te zijn. In overleg met de Raad van Advies wordt er een plan van aanpak opgesteld en vastgesteld. De uitvoering van het plan heeft een dusdanig effect dat er meer rust wordt ervaren en meer energie is.

Doordat er financiële ruimte ontstaat doet zich de mogelijkheid voor om een administratief medewerker aan te stellen, deze kan een aantal zaken overnemen van de bestuurder zodat deze zich meer op zijn primaire taken kan richten.

Op het erf wordt nog volop gebouwd, het project bakhuis loopt wat vertraging op waardoor de aanplant en inrichting van het erf op zich moet laten wachten.

Dankzij de inzet van de vele vrijwilligers komt er veel tot stand, niet alleen in en om de hoeve maar ook in samenwerking en contact met de jonge vrouwen.

We zijn de Heer dankbaar voor de rijke zegeningen, hij geeft ons de vrijheid en gezondheid om onze taken te kunnen doen, hij geeft ons mogelijkheden om elkaar te helpen, elkaar te ondersteunen zodat we met elkaar kunnen werken aan een nieuwe toekomst voor jonge vrouwen.

Bij alles wat we doen moet voorop blijven staan dat onze aandacht uiteindelijk altijd gericht moet zijn het doel van de Stichting: jonge vrouwen die niet zelfredzaam zijn, te helpen zelfstandig te kunnen leven. Er is voor hen een veilige en prettige woonsituatie gecreëerd met als doel dat zij hun talenten (weer) ontdekken en deze gaan inzetten.

7.GEBOUWEN / TERREIN

7.1 Verbouw bakhuis

In 2013 is een vervolg gegeven aan de verbouwing van het bakhuis. Het totale gebouw moest gestript worden en voor 25% vergroot worden door een aanbouw van 5 meter lengte. Samen met aannemersbedrijf Dijkhuis is een gezamenlijk plan gemaakt waarbij de taken en verantwoordelijkheden zijn verdeeld. Taken waarbij vrijwilligers, de jonge vrouwen en het personeel van het aannemersbedrijf een rol hebben.

Eind 2013 is de ruwe bouw van het gebouw afgerond en staat er een modern gebouw in bouwtechnisch opzicht, het karakteristieke oude bakhuis blijft karakteristiek met geïsoleerde muren en een geheel nieuw dak. In 2014 zal de afronding plaats vinden en zal het gebouw functioneel in gebruik worden genomen als winkel, koffie en thee ruimte maar vooral als werkruimte voor de vrouwen.

Omdat de gehele verbouwing van het bakhuis minder fondsengeel heeft opgebracht is er een vertraging opgetreden in het in gebruik nemen van het gebouw. Waar de wens lag om eind 2013 klaar te zijn, lijkt het einde van de zomer van 2014 een meer haalbare datum. Wel is door deze lagere financiële steun de veerbaarheid van de stichting nog meer zichtbaar geworden. Met de jonge vrouwen op de hoeve en de vrijwilligers zijn verdiepingsvloeren gelegd, muren gemetseld en is er veel voorbereidend werk gedaan voor de aannemer.



December 2012



December 2013

7.2 Onderhoud

Een groot gebouw vraagt veel handen, ook wanneer het net nieuw is. Daarnaast ligt er een erf wat om het nodige onderhoud vraagt.

Samen met de jonge vrouwen worden vele bezigheden opgepakt en waar nodig wordt de steun gevraagd van vrijwilligers. 70 tot 80% van de werkzaamheden worden in eigen beheer opgepakt. Tijdens de wekelijkse activiteiten worden diverse werkzaamheden ingepland, maar een 20 % blijft helaas liggen. Vaak is het te specialistisch en is er meer nodig dan alleen een bereidwillige geest. In 2014 zal getracht worden om een vrijwilliger te vinden die wekelijks kleine onderhoudswerkzaamheden oppakt. Hierbij valt te denken aan: schilderwerk, klein onderhoud en het realiseren van tijdrovende erf werkzaamheden.

8. FINANCIËEL

De stichting is vanaf 2013 het hele jaar operationeel. Dat komt ook terug in de cijfers over 2013. De PGB inkomsten bedroegen in 2013 € 121.500. Deze opbrengsten zijn aangewend voor de financiering van de activiteiten van de stichting. De grootste kosten post zijn de personeelskosten van € 103.500. Over het algemeen zijn de overige kosten toegenomen t.o.v. 2012 door het volledig operationeel worden in 2013.

De overige baten bestaan uit schenkingen, acties en verhuuropbrengsten. De totale baten bedroegen na aftrek van directe kosten € 228.000.

In 2013 is gestart met het afschrijven op het onroerend goed. Dit is echter zeer beperkt omdat het onroerend goed een monumentaal pand betreft waarbij de verwachting is dat het pand zijn waarde in de toekomst zal gaan behouden. Om het toekomstige onderhoud te kunnen betalen, wordt er in 2014 gestart met een onderhoudsreserve gebaseerd op een onderhoudsplan. Hierdoor is de financiering van toekomstig onderhoud gegarandeerd.

Het boekjaar 2013 is afgesloten met een positief resultaat van € 44.615.

In 2013 is gestart met de bouw van het bakhuis. Dit zal worden gebruikt als een winkel en theehuis. De totale investering bedroeg hiervoor in 2013 € 58.000. Deze zijn voor een groot deel gefinancierd uit het rekening courant krediet bij de Stichting Kerkelijk Geldbeheer. Er zijn in 2013 geen extra leningen opgenomen. De totale schuld aan leningen en kredieten bedroeg per 31 december 2013 € 1.064.000. Per jaar moet er € 33.000 worden afgelost op de langlopende leningen bij de Rabobank en bij het Nationaal Restauratiefonds. De rente verplichting op deze leningen bedraagt jaarlijks € 22.000. De boekwaarde van de bezittingen (boerderij, bakhuis en inventaris) bedroeg per 31 december 2013 € 1.038.000.

In deel B van dit jaarverslag, vind u de financiële jaarrekening van 2013.

9. CONCLUSIES

De stichting heeft een echt opstart jaar gehad en heeft in een moeilijke economische tijd weerbaarheid getoond. Het was niet makkelijk om een jaar vorm te geven als je aan alle kanten merkt dat regels veranderen, bestaande organisaties druk zijn met hun eigen bestaan en ondernemers en fondsen terughoudend zijn in ondersteuning.

De stichting heeft vorm mogen geven aan het primaire proces en heeft daarin stappen mogen zetten die allemaal gericht zijn op verdere verbetering van dat primaire proces.

Toch kende het jaar 2013 een positieve ontwikkeling, waarin de verschillende disciplines meer vorm mochten krijgen, het aantal aanmeldingen eind 2013 fors mochten stijgen en de stichting steeds meer bekendheid mocht krijgen.

Daarnaast is het jaar financieel dragend geweest voor alle onkosten en zijn financiële verplichtingen voldaan. Dit alles is terug te zien in de financiële verantwoording die in het tweede deel van dit jaarverslag zijn terug te lezen.

Een tweede jaar ligt nu voor ons, 2014 zal een volledige bezetting moeten laten zien en een stijgende financiële buffer die noodzakelijk is voor de toekomst.

God heeft zijn zegen gegeven over het werk wat wij mochten doen voor diegene die kwetsbaar zijn. We mogen bidden, hopen en werken in 2014, werk dat hij ons geeft!

Jaarrekening 2013

6 oktober 2014

Stichting Hadassa Hoeve
De Vaart 12
7784 DJ Ane

Inhoudsopgave

1 Accountantsverslag	
1.1 Samenstellingsverklaring	2
1.2 Informatie over de stichting	3
2 Jaarrekening	
2.1 Balans per 31 december 2013	4
2.2 Staat van baten en lasten over 2013	6
2.3 Algemene toelichting	7
2.4 Toelichting op de balans	8
2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten	13
Bijlagen	

1 Accountantsverslag

1.1 Samenstellingsverklaring

Aan: Het bestuur van Stichting Hadassa Hoeve

Opdracht

Conform uw opdracht hebben wij de jaarrekening 2013 van Stichting Hadassa Hoeve te Ane bestaande uit de balans per 31 december 2013 en de winst- en verliesrekening over 2013 met de toelichting samengesteld.

Verantwoordelijkheid van het bestuur

Kenmerkend voor een samenstellingsopdracht is, dat wij ons baseren op de door het bestuur van de vennootschap verstrekte gegevens. De verantwoordelijkheid voor de juistheid en de volledigheid van die gegevens en voor de daarop gebaseerde jaarrekening berust bij het bestuur van de vennootschap.

Verantwoordelijkheid van de accountant

Het is onze verantwoordelijkheid als accountant om de door u verstrekte opdracht uit te voeren in overeenstemming met Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende gedrags- en beroepsregels. In overeenstemming met de voor het accountantsberoep geldende standaard voor samenstellingsopdrachten, bestonden onze werkzaamheden in hoofdzaak uit het verzamelen, het verwerken, het rubriceren en het samenvatten van financiële gegevens. Daarnaast hebben wij de aanvaardbaarheid van de bij het samenstellen van de jaarrekening toegepaste grondslagen op basis van de door de onderneming verstrekte gegevens geëvalueerd. De aard van onze werkzaamheden is zodanig dat wij geen zekerheid omtrent de getrouwheid van de jaarrekening kunnen verstrekken.

Bevestiging

Op basis van de ons verstrekte gegevens hebben wij de jaarrekening samengesteld onder toepassing van de grondslagen voor financiële verslaggeving zoals opgenomen in Titel 9 Boek 2 van het in Nederland geldende Burgerlijk Wetboek (BW).

Hardenberg, 6 oktober 2014

de Jong & Laan accountants belastingadviseurs



H. Wijnholt AA

1.2 Informatie over de stichting

Rechtsvorm

Blijkens akte d.d. 16 juli 2008, verleden voor notaris mr. G. Venema, werd de stichting per genoemde datum opgericht.

Blijkens akte d.d. 11 maart 2009, verleden voor notaris mr. B.G. Guichelaar, werden de statuten voor het laatst gewijzigd.

Doelstelling/activiteiten

De doelstelling luidt volgens uittreksel uit het Handelsregister van de Kamer van Koophandel voor Oost Nederland d.d. 6 december 2010: het doen uitoefenen van een hoeve die 24-uurs opvang biedt aan jongeren van 16 tot 25 jaar die om wat voor reden dan ook niet zelfstandig kunnen functioneren in de maatschappij.

Bestuur

Het bestuur wordt gevoerd door de heer L.M. Beute.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht wordt gevoerd door:

- de heer P. van Pelt
- mevrouw A. Bredewold
- de heer R. van den Dolder

2 Jaarrekening

2.1 Balans per 31 december 2013

(na voorstel resultaatbestemming)

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Activa		
Vaste activa		
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	982.728	924.033
Andere vaste bedrijfsmiddelen	55.657	62.680
	<u>1.038.385</u>	<u>986.713</u>
Vlottende activa		
Vorderingen		
Debiteuren	2.288	-
Overige vorderingen en overlopende activa	14.756	15.861
	<u>17.044</u>	<u>15.861</u>
Liquide middelen	74.837	17.549
	<u>1.130.266</u>	<u>1.020.123</u>

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Passiva		
Eigen vermogen		
Algemene reserve	-10.467	-55.082
Langlopende schulden		
Schulden aan kredietinstellingen	781.887	814.174
Overlopende passiva	20.000	20.000
	<u>801.887</u>	<u>834.174</u>
Kortlopende schulden		
Schulden aan kredietinstellingen	282.169	219.935
Crediteuren	32.905	979
Belastingen en premies sociale verzekeringen	4.986	3.440
Overige schulden en overlopende passiva	18.786	16.677
	<u>338.846</u>	<u>241.031</u>
	<u>1.130.266</u>	<u>1.020.123</u>

2.2 Staat van baten en lasten over 2013

	2013	2012
	€	€
Baten	227.999	73.402
Personeelskosten	103.510	72.631
Afschrijvingen	15.348	6.876
Huisvestingskosten	11.049	8.289
Bedrijfskosten	3.826	2.952
Verkoopkosten	2.617	3.428
Kantoorkosten	5.222	4.520
Algemene kosten	10.866	7.518
Financiële baten en lasten	30.946	23.886
Som der lasten	183.384	130.100
Netto resultaat vóór belastingen	44.615	-56.698
Belastingen gewoon resultaat	-	-
Netto resultaat na belastingen	44.615	-56.698

2.3 Algemene toelichting

Algemeen

Activiteiten

De activiteiten van de stichting bestaan voornamelijk uit het doen uitoefenen van een hoeve die 24-uurs opvang biedt aan jongeren van 16 tot 25 die om wat voor reden dan ook niet zelfstandig kunnen functioneren in de maatschappij.

Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

Algemeen

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De waardering van activa en passiva en de bepaling van het resultaat vinden plaats op basis van historische kosten, tenzij anders vermeld.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

De liquide middelen zijn gewaardeerd tegen de nominale waarde. Indien middelen niet ter vrije beschikking staan, dan wordt hiermee bij de waardering rekening gehouden.

Grondslagen voor de bepaling van het resultaat

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de baten en de lasten over het boekjaar. De resultaten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin deze zijn gerealiseerd; verliezen worden verantwoord zodra zij voorzienbaar zijn.

De lasten worden bepaald met inachtneming van de hiervoor reeds vermelde waarderinggrondslagen en worden toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

2.4 Toelichting op de balans

Activa

Vaste activa

Materiële vaste activa

De mutaties in de materiële vaste activa kunnen als volgt worden samengevat:

	Bedrijfsge- bouwen en - terreinen	Andere vaste bedrijfsmidde- len	Totaal
	€	€	€
Stand per 1 januari 2013			
Aanschafwaarde	931.024	66.686	997.710
Afschrijvingen	-6.991	-4.006	-10.997
Boekwaarde per 1 januari 2013	924.033	62.680	986.713
Mutaties boekjaar			
Investeringen	67.020	-	67.020
Afschrijvingen	-8.325	-7.023	-15.348
	58.695	-7.023	51.672
Stand per 31 december 2013			
Aanschafwaarde	991.053	66.686	1.057.739
Afschrijvingen	-8.325	-11.029	-19.354
Boekwaarde per 31 december 2013	982.728	55.657	1.038.385

Vlottende activa

Vorderingen

	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
Debiteuren		
Debiteuren	2.288	-
	<u>2.288</u>	<u>-</u>
Overige vorderingen en overlopende activa		
Belastingen en premies sociale verzekeringen	14.756	-
Overige vorderingen	-	15.000
Overlopende activa	-	861
	<u>14.756</u>	<u>15.861</u>
	<u>14.756</u>	<u>15.861</u>
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Omzetbelasting	11.018	-
Pensioenen	3.738	-
	<u>14.756</u>	<u>-</u>
	<u>14.756</u>	<u>-</u>
<i>Overige vorderingen</i>		
Vordering subsidie VSB	-	15.000
	<u>-</u>	<u>15.000</u>
	<u>-</u>	<u>15.000</u>
<i>Overlopende activa</i>		
Vooruitbetaalde premie ziekteverzuimverzekering	-	861
	<u>-</u>	<u>861</u>
	<u>-</u>	<u>861</u>
Liquide middelen		
Kas	1.757	147
Rabobank	73.080	17.402
	<u>74.837</u>	<u>17.549</u>
	<u>74.837</u>	<u>17.549</u>

Passiva

Eigen vermogen

	2013	2012
	€	€
Algemene reserve		
Stand per 1 januari	-55.082	1.616
Saldo verslagjaar	44.615	-56.698
Stand per 31 december	-10.467	-55.082

Langlopende schulden

	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
Schulden aan kredietinstellingen		
Leningen	781.887	814.174
<i>Leningen</i>		
Protestants Diaconaal Krediet Nederland	690.000	720.000
Nationaal Restauratiefonds	91.887	94.174
	781.887	814.174

	2013	2012
	€	€
Protestants Diaconaal Krediet Nederland		
Stand per 1 januari		
Hoofdsom	750.000	750.000
Saldo per 1 januari	750.000	750.000
Mutaties boekjaar		
Aflossing	-30.000	-
Stand per 31 december		
Hoofdsom	750.000	750.000
Cumulatieve aflossing	-30.000	-
Kortlopend deel	-30.000	-30.000
Saldo per 31 december	690.000	720.000

	2013	2012
	€	€
Nationaal Restauratiefonds		
Stand per 1 januari		
Hoofdsom	100.000	100.000
Cumulatieve aflossing	-3.115	-444
Saldo per 1 januari	96.885	99.556
Mutaties boekjaar		
Aflossing	-2.704	-2.671
Ontvangst te veel betaalde aflossing voorgaand jaar	451	-
Saldo mutaties boekjaar	-2.253	-2.671
Stand per 31 december		
Hoofdsom	100.000	100.000
Cumulatieve aflossing	-5.368	-3.115
Kortlopend deel	-2.745	-2.711
Saldo per 31 december	91.887	94.174
	31-12-2013	31-12-2012
	€	€
Overlopende passiva		
Vooruitontvangen subsidies	20.000	20.000
Totaal	20.000	20.000
Dit betreft een ontvangen subsidie van Provincie Overijssel van € 101.500. De subsidie zijn ontvangen ten behoeve van het opstarten van de activiteiten. Indien de activiteiten niet van start gaan, dient € 20.000 terug betaald te worden.		
Kortlopende schulden		
Schulden aan kredietinstellingen		
Schulden aan kredietinstellingen	249.424	187.224
Aflossingsverplichting langlopende schulden	32.745	32.711
	282.169	219.935
Schulden aan kredietinstellingen		
Stichting Kerkelijk Geldbeheer	249.424	187.224
Aflossingsverplichting langlopende schulden		
Nationaal Restauratiefonds	2.745	2.711
Protestants Diaconaal Krediet Nederland	30.000	30.000
	32.745	32.711
Crediteuren		
Crediteuren	8.481	979
Investeringscrediteuren	24.424	-
	32.905	979
Belastingen en premies sociale verzekeringen		
Loonheffing	4.986	3.440

	<u>31-12-2013</u>	<u>31-12-2012</u>
	€	€
Overige schulden en overlopende passiva		
Nettolonen	1.540	-
Te betalen rente leningen	9.900	10.312
Nog te betalen kosten	1.815	1.815
Reservering vakantiegeld	5.531	2.801
Reservering eindejaarsuitkering	-	1.749
	<u>18.786</u>	<u>16.677</u>

2.5 Toelichting op de staat van baten en lasten

	2013	2012
	€	€
Baten		
Opbrengst PGB	121.511	-
Schenken en acties	83.041	62.148
Verhuuropbrengsten	45.728	11.940
	<u>250.280</u>	<u>74.088</u>
Kosten fondswerving	-10.050	-686
Kosten bewoners	-12.231	-
	<u>227.999</u>	<u>73.402</u>
Personeelskosten		
Lonen en salarissen	72.107	58.895
Sociale lasten en pensioenlasten	22.422	10.571
Overige personeelskosten	8.981	3.165
	<u>103.510</u>	<u>72.631</u>
Lonen en salarissen		
Brutolonen	67.082	58.043
Mutatie schuld vakantiegeld	5.025	852
	<u>72.107</u>	<u>58.895</u>
	2013	2012
	€	€
Sociale lasten en pensioenlasten		
Premies sociale verzekeringen	11.487	4.838
Pensioenpremie personeel	10.935	5.733
	<u>22.422</u>	<u>10.571</u>
Overige personeelskosten		
Bedrijfskleding	60	-
Reiskostenvergoeding	2.298	194
Studie- en opleidingskosten	720	528
Kosten salarisverwerking	1.356	318
Ziekengeldverzekering	1.917	164
Overige personeelskosten/verteringen	2.630	1.961
	<u>8.981</u>	<u>3.165</u>
Afschrijvingen		
Afschrijvingen materiële vaste activa	15.348	6.876
Afschrijvingen materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	8.325	5.027
Andere vaste bedrijfsmiddelen	7.023	1.849
	<u>15.348</u>	<u>6.876</u>

	2013	2012
	€	€
Huisvestingskosten		
Betaalde huur	-	4.500
Onderhoud gebouwen	1.810	-
Schoonmaakkosten	936	-
Gas, water en elektra	6.761	2.379
Onroerende zaakbelasting	1.536	1.410
Overige huisvestingskosten	6	-
	<u>11.049</u>	<u>8.289</u>
Bedrijfskosten		
Reparatie en onderhoud inventaris	3.472	2.379
Overige kosten inventaris	354	573
	<u>3.826</u>	<u>2.952</u>
Verkoopkosten		
Publiciteitskosten	302	3.273
Congressen ed.	-	155
Representatiekosten	40	-
Voedsel, drank en genotmiddelen	2.115	-
Overige verkoopkosten	160	-
	<u>2.617</u>	<u>3.428</u>
Kantoorkosten		
Kantoorbenodigdheden	405	-
Porti	278	100
Telefoon- en faxkosten	3.098	1.415
Drukwerk	927	2.989
Kosten automatisering	514	16
	<u>5.222</u>	<u>4.520</u>
Algemene kosten		
Abonnementen en contributies	1.220	24
Assurantiepremie	5.094	2.274
Administratiekosten	-	337
Accountantskosten, adviesdiensten	1.263	2.281
Administratiekosten	2.093	2.173
Overige algemene kosten	1.196	429
	<u>10.866</u>	<u>7.518</u>

	2013	2012
	€	€
Financiële baten en lasten		
Ontvangen depositorente	-10	-1.586
Betaalde bankrente en kosten	9.696	3.354
Rente lening Protestants Diaconaal Krediet Nederland	19.800	20.625
Rente lening Nationaal Restauratiefonds	1.460	1.493
	<u>30.946</u>	<u>23.886</u>

Ane, 6 oktober 2014

L.M. Beute
Bestuurder

Colofon
de Jong & Laan
accountants belastingadviseurs
Postbus 136
7770 AC Hardenberg
0523-264785
hardenberg@jonglaan.nl
www.jonglaan.nl