



LEUNEN



LEVEN



LEREN



LOSLATEN

hadassa
hoeve

Jaarverslag 2023

Inhoud.....	2
Inleiding	3
Een van de vrouwen	4
1. Kwaliteitsbeleid.....	5
1. Inleiding	5
1.1 Invoering protocollen / ISO	5
2. Gebouwen, terrein en werkvoorzieningen.....	7
2.1 Granny's Barn	7
2.2 B&B/ appartementen.....	7
2.3 Boerderij	8
2.4 Veiligheid.....	8
3. Zorg	9
3. Inleiding	9
3.1 De vrouwen	9
3.2 Begeleid wonen	9
3.3 10 jaar hoeve.....	10
4. Personeel	11
4 Inleiding	11
4.1 Team zorg	11
4.2. Externe ondersteuning.....	11
4.3 RVT.....	12
5. Gemeente.....	13
5. Inleiding	13
5.1 2024-2026	13
6. Financiën.....	14
6. Toelichting.....	

Inleiding

Dit jaarverslag bevat een beknopte samenvatting van de vele activiteiten die in het jaar 2023 hebben plaats gevonden in de zorg en begeleiding voor de vrouwen op de hoeve.

De genomen acties en handelingen zijn beschreven onder de verschillende items binnen het verslag. We kiezen bewust voor een beknopte weergave en hopen daarmee recht doen aan de zorg voor de vrouwen.

Het jaar 2023 was een bewogen jaar, waarin de zorg soms onder druk stond. Dankbaar ben ik voor de enorme inzet van collega's en vrijwilligers die zich in een turbulente tijd hebben ingezet voor de zorg van de vrouwen. Het vervolg van deze tijd is goed te noemen, samen hebben we de keuze gemaakt om met steun van externen terug te blikken en te onderzoeken wat goed is voor de toekomst.

Dat alles hebben we gedaan met een hemelse Vader aan onze zijde. Hij heeft keer op keer laten zien dat Hij erbij is. Met Hem kunnen we over muren springen en blijft onze hoeve een plek voor jonge vrouwen, waarbij kleur, gender, geloofsovertuiging geen rol speelt. De hoeve wil zorg bieden aan elke vrouw, nu en in de toekomst!

Menno Beute,
directeur stichting Hadassa hoeve

Eén van de vrouwen

Als ik terug moet kijken naar hoe ik op de hoeve binnen kwam en nu, merk ik dat de stappen die ik gemaakt heb eigenlijk bizar groot zijn. Ik kwam binnen als een verlegen persoon, ontzettend stil en altijd een beetje alleen zittend omdat sociaal zijn spannend is. Mijn angststoornis zorgde ervoor dat ik vaak terughoudend was, omdat ik bang was dat mensen mij niet zouden mogen als ik mezelf was. Maar ik heb aardig snel geleerd dat dat hier wel mocht. Gek doen met de meiden (en zelfs met begeleiding) zorgde ervoor dat ik mijn innerlijke kind ook weer een beetje omhoog kon halen. Films kijken, spelletjes doen, een random handstand tegen de muur doen. Alles kon en ik werd geaccepteerd om wie ik was. En dat was iets dat ik ontzettend nodig had.

Toen ik binnenkwam snapte ik mijn emoties totaal niet, maar ik was ontzettend zorgend naar anderen toe. Alsof mijn stukje niet belangrijk was voor mij en daardoor overcompenseerde ik naar anderen. Goede dagen moesten voor mij perfect zijn en voor slechte dagen schaamde ik mij. Samen met de hoeve heb ik kunnen leren dat mijn verhaal ook belangrijk is en dat slechte dagen deel zijn van het leven, maar het betekent niet dat ik daarin vast blijf zitten. Langzaam begon ik weer een beetje mijn emoties te snappen, ik had geen uitspattingen meer van irritatie of verdriet. Iets waarvoor ik mij eerder schaamde, kon ik nu uiten en het er zelfs over hebben.

In de afgelopen maanden zijn er ontzettend veel dingen in mijn privéleven gebeurd, mijn moeder die chronisch ziek is ging langzaam steeds slechter. Wat ik eerst zelf kon doen rondom mijn mentale gezondheid, daarvoor moest ik medicatie gaan gebruiken omdat het me niet meer lukte. En kwamen trauma's van mijn verleden steeds meer naar boven. Maar waar ik het normaal onderdrukte en gewoon weer door ging, ging ik nu naar begeleiding toe om het erover te hebben. Ik bleef in contact ook al zei mijn hoofd dat ik me aanstelde. En daardoor merkte ik dat ik sterker in mijn schoenen stond dan ik dacht.

Helemaal als je de erkenning krijgt van het team en je naar fase 3 gaat 😊.

Er komen binnenkort tijden die waarschijnlijk weer even moeilijk zijn, beginnen met trauma therapie, met gender therapie en meer dingen zelfstandig doen. Maar door alles wat ik hier op de hoeve heb geleerd, hoe rot het soms ook is, weet ik dat ik het wel aankan, want ik sta er niet alleen voor. Ik heb het team, huisgenoten, oude huisgenoten, vrienden en familie achter mij staan.

En dat maakt dat de toekomst toch een beetje lichter is.

1. Kwaliteitsbeleid

1. Inleiding

Vanaf maart 2022 beschikt de Hadassa hoeve over een ISO-keurmerk. Op vele terreinen heeft de stichting beleid geborgd door structureel en systematisch de zorg te monitoren, te evalueren en jaarlijks door externen te laten toetsen.

We hebben dit jaar meerdere beleidsdocumenten verder geïmplementeerd en hebben getracht in de tijd waarin de zorg veel aandacht heeft gevraagd, vervolgstappen te zetten. De acties die stonden beschreven in het jaarplan zijn niet geheel uitgevoerd. Acties die zijn blijven liggen zijn meegenomen naar het volgende jaar en beschreven in het jaarplan van 2024.

1.1 Invoering protocollen

Verschillende protocollen hebben aandacht gekregen waarbij er een controle heeft plaatsgevonden tijdens het jaarlijkse externe audit moment. In onderstaand schema wordt weergegeven welke aandacht hebben gekregen en welke nog vragen om extra aandacht in het volgende jaar.

Medicatieprotocol:

Voor het medicatieprotocol is eerst onderzocht waar de hoeve binnen de wetgeving aan moet voldoen. Wat nodig is en of de huidige werkwijze afdoende is. Na overleg met huisarts is er een richting gekozen waarbij we meer verantwoordelijkheid nemen en samen gaan werken met de huisarts. De invoering en uitvoering van dit protocol is grotendeels uitgewerkt en zal in 2024 ingevoerd worden.

Tot de invoering houden we vast aan bestaand beleid, waarbij de vrouwen zelf verantwoordelijk zijn.

Handboek personeel/ inwerkmap:

In 2022 is een eerste aanzet gegeven voor het handboek voor personeel. Een belangrijk document waarin we de regels en voorschriften beschrijven en elke werknemer in hoofdlijnen wordt uitgelegd op welke wijze we ons werk uitvoeren. In 2023 is de laatste hand gelegd aan dit handboek en zijn bepaalde stukken verder uitgewerkt en toegepast op het werk op de hoeve.

Naast het handboek is een praktische inwerkmap gemaakt waarin we nadere toelichting geven op specifieke regels, werkwijzen en afspraken die voor de hoeve gelden. Daarbij is een onderscheid gemaakt in zaken die zorg gerelateerd zijn en algemene personele zaken.

Bedrijfsnoodplan

Na een BHV training (teambreed) zijn verschillende aandachtspunten doorgevoerd in het bedrijfsnoodplan en zijn verschillende punten aangescherpt of gewijzigd.

Opstellen werkwijze beheerdersechtpaar:

Binnen de hoeve is ervoor gekozen om een beheerdersechtpaar aan te stellen i.p.v. van het aanwezige kerngezin. Deze wijziging kwam tot stand, nadat het huidige kerngezin een andere rol op zich heeft genomen. De functie van het kerngezin is door deze wijziging onder de loep genomen en er is gekeken of de huidige functie passend is in het huidige concept van de hoeve.

Het besluit is genomen om het gezin op locatie meer een ondersteunende rol te geven, waarbij er nauwelijks tot geen directe bemoeienis is met de zorg voor de vrouwen. Het gezin zal naar alle waarschijnlijk haar start maken in 2024.

In een nieuw profiel zijn de taken van het beheerdersechtpaar opgenomen en uitgeschreven, taken die niet zijn opgenomen maar wel bij het kerngezin van toepassing waren, worden binnen andere functies ondergebracht. Waar nodig worden deze functies in beschikbaarheid en fte uitgebreid.

2. Gebouwen, terrein en werkvoorzieningen

2.1

Granny's Barn

Granny's Barn is dit jaar gegroeid, met een prachtige keuken een groot terras en faciliteiten om in de zomer meer grotere groepen te bedienen en te laten genieten van alles op en rondom het theehuis.

Waar Granny's Barn in 2015 bij de opening vooral werd ingezet als een welkome invulling van de dag, is de werkvoorziening anno 2023 meer en meer een voorziening waarin de vrouwen volop kunnen werken aan hun doelen.

Sinds 2023 werken we met de vrouwen aan een activiteitenplan, wat voortkomt uit de doelen die in het talentenplan zijn beschreven. Een plan wat concreet beschrijft welke taken de vrouw heeft uit te voeren en hoe deze bij kunnen dragen aan de ontwikkeling van de vrouw.

Deze plannen worden meer en meer in samenwerking met persoonlijk begeleiders en werkbegeleiders opgesteld, waarbij de vrouw zelf de regie heeft.

Samengevat: Granny's Barn is in zeven jaar tijd, de plek waar de vrouwen niet de dag mee vullen, maar keihard werken aan persoonlijke doelen!

2.2

B&B/ appartementen

De appartementen zijn sinds 2022 operationeel en steeds meer wordt de zorg in de appartementen een onderdeel van de zorg aan de vrouwen op de hoeve. We merken dat de appartementen meer inzetbaar zijn dan alleen voor de begeleide woonvorm. Voor de beschermde woonvorm zijn de appartementen ook inzetbaar, al is er in deze vorm wel meer vrijheid en vraagt dat ook meer verantwoordelijkheid.

Omdat de begeleide woonvorm in de toekomst meer en meer zal verdwijnen is een onderzoek voor de lange termijn wenselijk. Kunnen we de appartementen in de toekomst structureel inzetten voor de beschermde woonvorm, waarbij we wel de 24-uurszorg aanbieden maar de desbetreffende vrouw laten wennen aan meer vrijheid en verantwoordelijkheid.

Naast de appartementen is de ruimte voor de B&B kamers nog beschikbaar. De afgelopen drie jaar zijn er geen mogelijkheden geweest om deze te realiseren. Wel zijn de ambities daar, de B&B kamers zijn een waardevolle aanvulling op de werkvoorziening voor de vrouwen en dragen bij in het traject waar vrouwen op een natuurlijke manier worden uitgedaagd in het aangaan van sociale situaties.

In 2024 wordt opnieuw onderzocht wat mogelijk is.

2.3

Boerderij

De boerderij blijft het meest toonaangevende gebouw van de hoeve. Keer op keer zien en ervaren we de waarde van het gebouw, zowel van binnen als van buiten. Nog steeds draagt het gebouw bij aan de visie op de zorg voor vrouwen. Hoe belangrijk is het om de waarde van een thuis te ervaren en wat een zegen als dat ook zichtbaar is aan het gebouw zelf.

Het onderhoud vraagt de komende jaren aandacht en ook dit jaar is er geïnvesteerd. De 81 zonnepanelen zijn aangesloten op de boerderij en voorzien nu ook de boerderij van stroom. Naar verwachting zal deze energie investering opgevolgd worden door het plaatsen van warmtepomp, die de huidige cv-installatie deels zal vervangen.

Met de komst van het beheerdersechtpaar is er indirect ook een investering gedaan in het onderhoud van de gebouwen en het erf en daarmee ook de boerderij. Van het beheerdersechtpaar wordt verwacht dat zij het erf onderhouden en gebreken aan gebouwen signaleren en binnen de mogelijkheden zelf verhelpen of waar nodig externen inschakelen. Naar verwachting zal door de inzet van het beheerdersechtpaar bespaard worden op het inschakelen van externen.

2.4

Veiligheid

Meer en meer is er aandacht voor de veiligheid in en rondom de hoeve. Vanuit met name de R&I zijn er verschillende aandachtspunten in het jaar opgepakt.

Samen met ATS Nederland is een onderzoek uitgevoerd en verschillende aandachtspunten zijn opgepakt en doorgevoerd m.b.t. de brandsignalering. Zo zijn er bijvoorbeeld nieuwe melders aangebracht in het voorhuis, is Brandpreventie Oost ingeschakeld waarmee de brandblusmiddelen en de noodverlichting zijn geüpdatet in een toekomstig plan en zijn verschillende eisen vanuit de R&I over zichtbaarheid ook beter vormgegeven.

Naast de update m.b.t. de woonboerderij is ook het nood- en ontruimingsplan herschreven. Vanuit de BHV training zijn verschillende aandachtspunten naar voren gekomen, waarbij een update noodzakelijk bleek.

3. Zorg

3.

Inleiding

Het jaar 2023 was een intensief jaar, waarbij de doelgroep veranderde en de deskundigheid van het personeel cruciaal is. In het jaar hebben we meerdere keren te maken gehad met crisissituaties, waarbij samengewerkt is met de crisisdienst. We hebben daarbij gemerkt dat de draagkracht van het team flink wordt aangetast. Er wordt in dergelijke situaties meer gevraagd dan normaal en de kleinschaligheid maakte dat snel wordt teruggevallen op dezelfde mensen. Het heeft het team in het jaar dermate meer belast dat het noodzakelijk is geweest om de zorg onder de loep te nemen en intern te onderzoeken wat nodig is om de zorg voor de vrouwen op een hoog niveau te houden, ook in crisissituaties en tegelijkertijd de draagkracht van het team te behouden.

3.1

De vrouwen

Gemiddeld genomen waren er 9 tot 10 vrouwen op de hoeve. Jonge vrouwen die trachten na alles wat in hun leven een rol heeft gespeeld, hun leven kleur te geven. Te bouwen aan een toekomst, waar ze ervaren en voelen dat ze van waarde zijn.

Het volgen van een traject op de hoeve is intensief, vraagt om een constante focus en is afhankelijk van vele factoren. De hoeve moet de basis zijn waarop de vrouwen kunnen bouwen. Als team dragen wij zorg voor een veilige en warme omgeving, waar de vrouwen aan de slag kunnen met zichzelf en waar het zo goed voelt, dat er ruimte in hun hoofd is om fouten te maken en te oefenen met dat wat hen zo in de greep houdt.

Door de turbulente tijd in 2023 was dit lang niet altijd makkelijk. De randvoorwaarden waren niet altijd daar en de vrouwen hebben de veranderingen binnen de organisatie gevoeld. Dit wil niet zeggen dat de vrouwen geen ontwikkelingen hebben doorgemaakt, ook in een tijd van verandering en onrust zijn de vrouwen in het dagelijkse leven gestapt!

- Honderden gasten voorzien van koffie, appelbollen en broodjes zalm in de werkvoorziening en zijn daarbij eigen angsten aangegaan;
- De vrouwen zijn op vakantie geweest en hebben ervaren dat ze meer kunnen dan ze dachten;
- 10 jaar Hadassa hoeve is gevierd en de heuvels van Winterberg hebben de vrouwen uitgedaagd tot nieuwe ervaringen.

3.2

Begeleid wonen

Begeleid wonen is nog steeds een nieuw in te richten zorgvorm. Waar de hoeve altijd de beschermde woonvorm heeft geboden is begeleid wonen een nieuwe vorm van zorg die goed aansluit bij het huidige zorgaanbod. Ook in dit jaar zijn meerdere vrouwen vanuit de beschermde woonvorm doorgegroeid naar de begeleide woonvorm en is er een natuurlijk vervolg gegeven aan de intensievere zorgvorm beschermd wonen.

Toch blijven we merken dat het zoeken is naar de juiste balans, waar bieden we nu wel begeleiding en waar laten we de vrouw ook eigen verantwoordelijkheid nemen. De begeleide vorm is immers een mildere vorm van zorg waarbij meer verantwoordelijkheid wordt gevraagd van de vrouw zelf.

Tegelijkertijd speelt binnen de regio de afname van het aanbod begeleid wonen. Naar verwachting zal deze zorgvorm verder afnemen en daarmee komt de vraag naar boven welke functie krijgen de appartementen. Een mooie vraag die we meenemen naar 2024.

3.3

10 jaar hoeve

10 jaar zorg voor jonge vrouwen bij de Hadassa hoeve naast 5 jaar bouwen en voorbereiden. Kortom: we zijn al 15 jaar onderweg. 15 jaar is er door velen met hart en ziel gewerkt aan een prachtige plek voor vrouwen. Waar we met elkaar proberen te groeien en te bouwen aan persoonlijke ontwikkelingen voor jonge vrouwen, waarmee zij een bestaan opbouwen voor hun eigen toekomst.

Stichting Hadassa hoeve heeft met steun van fondsen dit jubileum intern gevierd met de vrouwen en het personeel. Samen zijn we twee dagen weggeweest en hebben we de sneeuw van Willingen onder de skilatten gevoeld.

Naast het feest voor de vrouwen hebben we een klein festival georganiseerd, een moment om datgene wat we met elkaar bereikt hebben te vieren. Het was goed, kleinschalig en passend bij de hoeve.

4. Personeel

4

Inleiding

13 jaar lang heeft de hoeve gewerkt met een kerngezin. Een gezin dat leefde naast de vrouwen. Waar lief en leed met elkaar werd gedeeld omdat muren niet alles verbergen. De vrouwen hebben geleerd van het gezin en andersom het gezin van de vrouwen. Het was een manier van leven die paste bij het samen optrekken en de nabijheid richting de vrouwen. Na 13 jaar is daar een einde aangekomen en ontstaat er een nieuw hoofdstuk met nieuwe mogelijkheden

We hebben samen de keuze gemaakt om meer en meer toe te werken naar een kleinschalige organisatie die gedragen wordt door velen. Waar meerdere disciplines verantwoordelijk worden en we in samenwerking de zorg voor de vrouwen vormgeven.

4.1 Team zorg

Door de wijzigingen binnen het team en de nieuwe functies die zijn ontwikkeld was het ook voor het team in 2023 even zoeken. Zeker de afwezigheid van het kerngezin had invloed, doordat het management meer op afstand kwam te staan.

Het was voor velen zoeken naar de rollen die we met elkaar hadden besproken en de uitvoering daarvan liet soms te wensen over. Achteraf moeten we constateren dat mede door externe factoren de belasting te hoog was en het team een langdurige periode heeft gezwoommen.

Naast het zoeken en daarmee de aanwezige onduidelijkheid heeft het team zich meer dan fantastisch ingezet om de zorg voor de vrouwen te waarborgen. Waar teamleden in verleden gekozen hebben met hun hart voor een baan op de hoeve, was nu hun hart volop zichtbaar. Samen hebben we 2023 afgesloten en zijn we met externe ondersteuning het nieuwe jaar ingegaan met als doel de plannen van 2023 verder te implementeren.

4.2

Externe ondersteuning

In overleg met de RVT is besloten om vanaf september 2023 het proces van de directie extra te ondersteunen middels een organisatiedeskundige. Samen is in de laatste maanden van het jaar een plan ontwikkeld gericht op de doorontwikkeling van de hoeve en het borgen van de zorg van vrouwen binnen kleinschalige setting.

In dit plan is besloten om de operationele kant van zorg onder te brengen bij een Interimmanager. Deze interim zorg manager is in december 2023 aangenomen, met als doel de komende periode samen met het team de zorg voor de vrouwen te optimaliseren en vanuit de bestaande visie functies verder te implementeren.

4.3 RVT

De RVT bestaat uit een drietal leden die op vrijwillige basis hun kennis en kunde delen en zich inzetten voor de hoeve. In 2023 heeft de RVT extra ondersteuning geboden door directie bij te staan in de ontwikkeling die hoeve doormaakte. Naast de reguliere vergaderingen is advies gegeven op gebied van zorg, personeel en beleid.

In december 2023 heeft de RVT het team ontmoet en hebben we het jaar gezamenlijk kunnen afsluiten tijdens de jaarlijkse kerstborrel. Een moment waarbij we het verlangen naar elkaar uitspreken om in verbinding met elkaar te zijn.

Rvt aan het woord:

In dit jaarverslag heeft u kunnen lezen dat er enorm veel werk werd verzet in 2023. Een turbulent jaar waar medewerkers vertrokken, de bestuurder/beheerder is verhuisd van de hoeve naar een andere plek, nieuwe medewerkers werden aangetrokken en er ook een nieuw beheerdersechtpaar is komen wonen op de hoeve. Een jaar waar scherp aan de wind sturen ook in het teken stond van kwetsbaarheid, veranderende relaties en schaarste van medewerkers als gevolg van ziekte. Er was een cultuur ontstaan van samen alles oplossen naar samen redden. Deze periode bracht ook inzicht in de cultuur en noodzaak om ook in de relaties en de structuur verder te ontwikkelen en te bouwen aan helderheid in deskundigheid en bevoegdheid, samenwerking in vertrouwen en het team moest weer worden opgebouwd. Op die momenten zien we dat deze zorgvragen van de vrouwen ook complex en in zwaarte toenemen en bieden van goede zorg door de medewerkers en het bestuur echt vragen om stilstaan, zoeken naar het juiste en de bezieling, relatie bouwen en dat zorg begint met het zorgen delen en samen zoeken hoe je hierin samen kan dragen. We hebben elkaar vaker ontmoet en ook deskundige hulp gezocht bij deze ontwikkeling en cultuuropbouw. En boven alles was daar ook de vraag naar Gods Liefde en Ontferming. Want als de Here het huis niet bouwt...

Als RvT mochten we Menno Beute terzijde staan bij deze belangrijke stappen. Het in gebruik nemen van de appartementen door jonge vrouwen heeft ruimte gegeven in de financiële middelen en geholpen om een andere zorgstructuur en zorginzet te ontwikkelen. Met de opbouw van het team is ook weer een begin gemaakt en vol ingezet op het inbedden en aanleren van de visie die de Hadassa uniek maakt in haar begeleiding aan jonge vrouwen. Onze dank gaat uit naar Menno, de medewerkers, de samenwerkingspartners rondom de Hadassa Hoeve en de vele vrijwilligers die de zorg op een prachtige manier vormgeven. Daarnaast willen we niet onbenoemd laten dat ook de giften en bijdragen van particulieren en bedrijven een stuk zorg wegnamen rondom het financiële reilen en zeilen van de Hoeve. Al dit werk in Gods akker, kan niet zonder dat Hij dit werk zegent. En dat hebben we weer mogen ervaren. Dat is wat we mogen zien in en door deze prachtige mensen heen!

Namens de Raad van Toezicht, Miranda Teerling

5. Gemeente/ regio IJsselland

5. Inleiding

De regiogemeente Zwolle speelt sinds de subsidietoekenning een grote rol m.b.t. de zorg financiering. In 2023 is de rol nog intensiever geworden. Nadat de subsidie is beëindigd zijn we als hoeve gecontracteerd en leveren we zorg voor de jonge vrouwen in de regio IJsselland voor een achttal gemeentes. Samen met andere regionale zorgaanbieders trachten we de beschermde en begeleide woonvorm zo optimaal mogelijk aan te bieden en daarmee een passend aanbod te creëren voor de regio.

5.1

2024-2026

Twee tot driemaal per jaar is er een aanbieders overleg. De bijeenkomst is gericht op nieuwe ontwikkelingen binnen de zorg, het verbeteren van samenwerking met elkaar en de gemeente en de gezamenlijke afstemming op ontstane knelpunten.

Dit jaar zijn we drukdoende met onderzoek naar een mogelijke samenwerking op het gebied van 24 uursbereikbaarheid. De belasting van deze bereikbaarheid is groot en een gezamenlijke bereikbaarheid kan daarin mogelijk verlichtend werken.

Daarnaast zijn we met elkaar drukdoende geweest met de overgang van regionaal naar gemeente, die vanaf april 2024 van start zal gaan. Wat hebben we met elkaar in te regelen, zodat deze wijziging zo soepel mogelijk verloopt.

Voor de komende jaren wordt zal de Hadassa hoeve verder onderzoeken welke plek zij in gaat nemen op het gebied van beschermd en begeleid wonen. Naar verwachting zal de zorg voor begeleid wonen binnen jaren eindig zijn en zal ook beschermd wonen steeds meer overgaan naar beschermd thuis.

Voor de komende jaren zal na worden gedacht welke keuzes we hier als hoeve in willen maken. Gaan we mee in de overgang naar beschermd thuis of worden we nu juist de specifieke plek die beschermd wonen blijft bieden.

6. Financiën

6. Naast dit inhoudelijke verslag heeft accountantsbureau Verstegen de financiële cijfers opgemaakt voor het jaar 2023, zie hiervoor de jaarrekening die is opgemaakt.
- Toelichting